

Gedragcode Duikteam Platax

1. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Onder maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt verstaan: het uitoefenen van de bedrijfsactiviteiten op een even efficiënte als ethische wijze. De leden, begeleiders en vrijwilligers van de vereniging dienen hun gedrag in uitoefening van hun functie mede te laten bepalen door de gerechtvaardigde belangen van anderen die bij Duikteam Platax zijn betrokken. Dit houdt in dat leden, begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax zich niet schuldig maken aan handelingen of gedragingen die onverenigbaar zijn met de regels die zijn opgenomen in deze code. Verder spreekt het voor zich dat de leden, begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax zich houden aan de geldende wet- en regelgeving.

2. Verantwoordelijkheid

Duikteam Platax heeft verschillende rollen naar al haar leden, begeleiders en vrijwilligers: o.a. die van initiator/aanjager. Dit houdt in dat Duikteam Platax haar verantwoordelijkheid neemt bij inhoudelijke en maatschappelijke relevante gewenste thema's door deze te vertalen naar en/of te bepleiten bij zijn verenigingen. Daarnaast neemt Duikteam Platax haar verantwoordelijkheid in het licht van maatschappelijke ontwikkelingen en zal waar nodig nieuwe initiatieven ontwikkelen.

3. Betrouwbaarheid

Duikteam Platax vervult graag zijn rol als betrouwbare partner in het zoeken naar bedoelde oplossing: de dialooggestuurde aanpak biedt de garantie dat de aanwezige kwaliteiten binnen verenigingen maximaal worden aangewend, waarbij uitsluitend producten en diensten worden ontwikkeld en geïmplementeerd waar behoefte aan is. Duikteam Platax gezien als een betrouwbare organisatie voor haar leden, die snel en goed geholpen worden en democratische invloed hebben op het aanbod van diensten en producten.

4. Transparant

Duikteam Platax is een organisatie zonder winstoogmerk, waarbij de inzet van budgetten ten behoeve van activiteiten optimaal plaatsvindt. Duikteam Platax streeft naar behoud van een aanvaardbaar niveau van het eigen vermogen. Duikteam Platax voert een financieel transparante huishouding, gekoppeld aan een kwalitatief hoogwaardige verslaglegging. Van leden, begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax wordt verwacht dat zij bijdragen aan deze transparante financiële huishouding en derhalve geen fraude plegen.

5. Integriteit

De leden, begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax dienen hun eventuele functie op een integere wijze uit te oefenen. Indien er onderling een seksuele relatie ontstaat, wordt het lid, de begeleider of vrijwilliger van Duikteam Platax geacht dit aan zijn eigen trainer/coach/begeleider of bestuurslid te melden.

Een ander belangrijk aspect van de integriteit van sporters, begeleiders of vrijwilligers betreft het geven dan wel ontvangen van relatiegeschenken. In het algemeen worden relatiegeschenken uitgewisseld om in het belang van het bedrijf een goede verstandhouding te bevestigen. De schijn dient echter te worden vermeden dat het geven of ontvangen van een relatiegeschenk als een tegenprestatie kan worden gezien voor het onderhouden van een zakelijke relatie. Het geven van een relatiegeschenk mag nooit de bedoeling hebben de onafhankelijkheid of vrijheid van handelen van de ontvanger aan te tasten. Om die reden mogen geen giften in de vorm van een cheques of geld worden aangeboden of aangenomen. Voor het overige dient de waarde van een relatiegeschenk binnen redelijke grenzen te blijven. Geschenken met een (geschatte) tegenwaarde van meer dan € 150,- moeten in elk geval worden gemeld bij het bestuur. Indien het bestuur zelf geschenken ontvangt, meldt hij deze bij het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester).

Aan uitnodigingen voor het deelnemen aan activiteiten waaraan het zakelijke karakter ontbreekt, mag slechts gevolg worden gegeven met voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur, ongeacht wie de uitnodiging heeft gedaan. Een bestuurslid dient toestemming te vragen aan het dagelijks bestuur.

6. Zorg voor goede omstandigheden en veiligheid

Duikteam Platax streeft naar optimale arbeidsomstandigheden, waardoor de veiligheid en de gezondheid van de leden, begeleiders en vrijwilligers zo veel als mogelijk wordt gewaarborgd en waardoor het welzijn van hen zo veel als mogelijk wordt bevorderd. Duikteam Platax verlangt dat de leden, begeleiders en vrijwilligers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het milieu en het efficiënte gebruik van onze natuurlijke hulpbronnen. Leden, begeleiders en vrijwilligers zullen de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig als "goed huisvader" beheren, er op een juiste wijze mee omgaan en gebruiken voor zakelijke doelen.

7. Heldere en open communicatie

Op alle niveaus wordt een ieder zo geïnformeerd dat iedereen zijn vastgestelde rol binnen de vereniging optimaal kan vervullen. Communicatie met en tussen de leden, begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax en met externen zal op een eerlijke en open manier plaatsvinden. Het past binnen de vereniging dat medewerkers elkaar ook op gedragingen aanspreken.

8. Samenwerken

Het is belangrijk dat leden, begeleiders en vrijwilligers, zowel intern als extern, goed met elkaar samenwerken.

9. Professionaliteit

De dienstverlening van Duikteam Platax kenmerkt zich door een hoge kwaliteit. Van de begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax wordt een professionele houding verwacht ten opzichte van degenen met wie zij in contact komen bij de uitoefening van hun functie, zowel intern als extern.

10. Respect

Duikteam Platax streeft naar een werkomgeving waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect bejegenen en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van Duikteam Platax. De leden, begeleiders en vrijwilligers van Duikteam Platax behandelen mensen eerlijk en gelijk, ongeacht geslacht, ras, land van herkomst, atletisch vermogen, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaal-economische status en elke andere conditie. Ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie en pesten worden niet getolereerd.

Extra gedragscode voor leidinggevenden en technisch personeel

Ongewenste omgangsvormen komen het meest voor in relaties waarbij sprake is van een machtsverschil. Dat machtsverschil kan te maken hebben met leeftijd, positie of getal. Vandaar dat er een extra gedragscode is opgesteld voor alle leidinggevenden binnen Duikteam Platax. Het technisch personeel heeft een bijzondere positie binnen Duikteam Platax. Door deze bijzondere positie voegt Duikteam Platax aan het technisch personeel (hieronder als begeleider aangemerkt) de gedragsregels toe die door NOC*NSF zijn vastgesteld ter preventie van seksuele intimidatie.

Voor trainers/coaches/begeleiders:

11. De trainer/coach/begeleider is mede verantwoordelijk voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de medewerkers. Daarbij moet de trainer/coach/begeleider zelf de persoonlijke grenzen van de leden en vrijwilligers respecteren en de grenzen van professioneel gedrag niet overschrijden. Ook moet een trainer/coach/begeleider de leden en vrijwilligers ondersteunen in het zelf stellen van grenzen naar anderen toe.

12. Als trainer/coach/begeleider ben je je bewust dat er een machtsverhouding is tussen jou en andere leden en vrijwilligers van de vereniging.

13. Als trainer/coach/begeleider ben je je bewust dat je een voorbeeldgedrag hebt.

14. Als trainer/coach/begeleider bevorder je open communicatie en sta je open voor meningen van anderen en toon je bereidheid om te leren en te ontwikkelen.

15. Als trainer/coach/begeleider moedig je aan en bevorder je dat leden en vrijwilligers hun

onafhankelijkheid en de verantwoording op zich nemen voor hun eigen gedrag, prestaties, beslissingen en handelingen.

16. Als trainer/coach/begeleider stel je samen met de leden en vrijwilligers vast welke informatie vertrouwelijk is en respecteer je dat.

17. Als trainer/coach/begeleider ontmoedig je op actieve wijze het gebruik van prestatieverbeterende drugs en welk verboden middel dan ook, als ook van overmatig gebruik van alcohol en tabak.

18. Als trainer/coach/begeleider vermijd je iedere vorm van (seksuele) intimiteit die de trainer/coach/begeleider als gevolg van macht (en invloed) zou kunnen hebben.

19. Als trainer/coach/begeleider kom je op voor de minder mondige leden en vrijwilligers en laat blijken dat ongewenst gedrag binnen Duikteam Platax niet getolereerd wordt.

20. Het is als trainer/coach/begeleider niet wenselijk een seksuele relatie aan te gaan met leden, vrijwilligers van de vereniging. Indien dit toch gebeurt, wordt verwacht dat de trainer/coach/begeleider dit tijdig meldt bij het dagelijks bestuur van Duikteam Platax

Voor technisch personeel:

21. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen).

22. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.

23. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (macht)misbruik of seksuele intimidatie ten opzichte van de sporter.

24. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter uit het opleidingstraject zijn onder geen beding geoorloofd en worden voor sporters tot 16 jaar beschouwd als seksueel misbruik.

25. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

26. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.

27. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer. Daarbij zal een begeleider nooit een kamer delen met een sporter.

28. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.

29. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.

30. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd.

31. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Indien u een situatie constateert bij u of een ander, waarbij een van bovenstaande gedragscodes wordt overschreden, kunt u contact opnemen met onze vertrouwenspersoon.

Ook om over problemen of gevallen die op de grens van deze gedragscodes staan te praten kunt u ook bij onze vertrouwenspersoon terecht.

Vertrouwenspersoon:

Marko Ligtenberg

Materialen commissie